



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α. ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976 Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα, 29 / 07 / 2024

Θέμα: Διαπραγμάτευση Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2024

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με αφορμή τη σύγκυση και τον εκνευρισμό που προκάλεσε στους εργαζόμενους η πρόσφατη ενημέρωση της Τράπεζας μας, σχετικά με τη διανομή κερδών στο προσωπικό της, θα θέλαμε να επισημάνουμε και να ξεκαθαρίσουμε τα εξής:

1. Οι **Μεταβλητές Αποδοχές** (κατά την παραδοσιακή φιλοσοφία της Eurobank) μεταφράζονται στην ουσία ως: το απόλυτο δικαίωμα του εργοδότη να διανείμει ποσοστό των κερδών κατά το δοκούν, ήτοι «όταν θέλει, για όσο διάστημα θέλει, σε όποιους εργαζόμενους θέλει, με όποιον τρόπο θέλει και με όποιο ποσό θέλει». Είναι λοιπόν αυτονόητος, ο λόγος για τον οποίο επιλέγουν αυτό το σύστημα αμοιβών, έναντι μιας οριζόντιας αύξησης για όλο το προσωπικό, όπως ζητείται και στο πλαίσιο διεκδίκησης της Επιχειρησιακής ΣΣΕ 2024. Για όσους δεν κατάλαβαν ακόμη, η Διοίκηση επιμένει σε ένα εργαλείο που εξυπηρετεί το γνωμικό με το καρπούζι και το μαχαίρι...
2. **Προαγωγές για έναν στους τρεις εργαζόμενους** (σοβαρά τώρα?) Προφανώς η λέξη ‘προαγωγή’ για την Τράπεζα έχει μια άλλη έννοια από αυτή της κοινής λογικής. Αγαπητοί κύριοι της Διοίκησης, η **αύξηση ευθυνών και της πίεσης** (κατά την παραδοσιακή φιλοσοφία της Eurobank), σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί παράδειγμα προαγωγής. Η ‘Προαγωγή’ για τους Τραπεζοϋπαλλήλους έχει συγκεκριμένα χαρακτηριστικά τα οποία αν αγνοείτε είμαστε πρόθυμοι να σας θυμίσουμε
3. **Διαρκώς αρνητική στάση της Τράπεζας για συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων στη διανομή κερδών**
Η συγκεκριμένη στάση έρχεται σε πλήρη αντίφαση με την εν λόγω διθυραμβική ανακοίνωση καθώς, από τη μια αρνούνται να συμφωνήσουν σε οριζόντιες αυξήσεις και από την άλλη προσπαθούν να μας πείσουν πως μας υπολογίζουν και πως από εμάς ξεκινούν όλα.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η πολιτική μεταβλητών αποδοχών (που πρόσφατα αναθεωρήθηκε!!), όσον αφορά την κατά κεφαλήν αύξηση θυμίζει περισσότερο τη γνωστή κωμωδία ‘Ο Εμίρης και ο κακομοίρης’, με τους συναδέλφους να έχουν το ρόλο του ‘κακομοίρη’ φυσικά.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση όμως δεν πρόκειται για μυθοπλασία αλλά για την αξιοπρέπεια και την πραγματική ενίσχυση για την κάλυψη των καθημερινών αναγκών των εργαζομένων.

Η αλαζονική στάση της Διοίκησης αποδεικνύει πως δεν αναγνωρίζει τον καθημερινό αγώνα που δίνουμε όλοι οι συνάδελφοι για να ‘γυρίσει’ και να παραμείνει η Τράπεζα στην κερδοφορία.

Διεκδικούμε πραγματικές **μόνιμες και οριζόντιες αυξήσεις για όλους τους εργαζόμενους**, χωρίς αδιαφανείς διαδικασίες και τακτικές μη συμπερίληψης.

Για οποιαδήποτε εξέλιξη, θα ενημερωθείτε με νεότερη ανακοίνωση.

Ο Πρόεδρος

ΣΟΥΛΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ

ο Γεν. Γραμματέας

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

